

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ППО  
МКДОУ «Детский сад «Соколенок»  
\_\_\_\_\_ Маликова Г.А

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МКДОУ  
«Детский сад «Соколенок»  
\_\_\_\_\_ Алиева Н.К.  
Приказ № 5 от 31.08.2023г.

ПРИНЯТО:  
на Педагогическом совете  
МКДОУ «Детский сад «Соколенок»  
Протокол №1 от 01.09.2023г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке установления выплат стимулирующего характера**  
**педагогическим работникам**  
**Муниципального казенного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Детский сад «Соколенок»**  
**с.Комсомольское Кизилюртского района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Соколенок» (далее по тексту Положение) разработано в соответствии со ст.135 ТК РФ, с Законом РД от 07 апреля 2009 г. №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений РД», постановлением Правительства РД от 08 октября 2009 г. № 345 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении министерства образования и науки РД» и постановлением администрации МР «Кизилюртский район» от 05 августа 2009 г. № 52-П «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений» и в целях реализации Указа Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с частью 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ».

1.2. Положение является локальным нормативным актом Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Соколенок», устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогическим работникам. Настоящее Положение принимается на педсовете ДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией ДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей воспитателя, за которые им установлены ставки заработной платы;
- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МКДОУ д/с «Соколенок» в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивации работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, сохранение и укрепление здоровья воспитанников, достижение высоких результатов по обеспечению качества дошкольного образования.

## **2. Порядок установления выплат стимулирующего характера.**

2.1. Для установления педработникам выплат стимулирующего характера создается Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего МКДОУ д/с «Соколенок».

2.2. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

2.3. Целью Комиссии по распределению стимулирующих выплат является выявление лучших работников ДОУ по разработанной и утвержденной системе показателей для распределения поощрительных выплат по результатам труда в образовательном учреждении.

2.4. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее пяти человек. В состав Комиссии включаются:

- председатель первичной профсоюзной организации;
- медсестра;
- члены коллектива, включенные в состав Комиссии путем выборов

2.5. В свою очередь стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Учреждения распределяется следующим образом:

- 1% от ФЗП выделяется на стимулирование руководителя.

Следует учесть, что для педагогических работников ДОУ стимулирующая часть должна составлять:

- не менее 25% от оклада педагогического персонала.

2.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения расходуется на премии, и доплаты стимулирующего характера педагогическим работникам за:

- звание «Отличник образования РД» 10%;

- награждение знаком «Почётный работник общего образования РФ» 20%.

При наличии у работников учреждения двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований имеющему большее значение.

2.7. Премияльные выплаты - по итогам работы устанавливаются работникам учреждения – за официально зафиксированные достижения воспитанников в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе, за организацию и проведение конкурсов, семинаров, метод. объединений на уровне района, города и республики.

2.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных перечнем критериев эффективности труда.

## **3. Критерии и показатели для оценки результативности деятельности педработников в МКДОУ «Детский сад «Соколенок» (см. Приложение 1)**

**Критерии и показатели для оценки деятельности для выплаты стимулирующих музыкального руководителя МКДОУ «Детский сад «Соколенок» (см. Приложение №2)**

**Критерии и показатели для оценки деятельности для выплаты стимулирующих инструктора по физической культуре МКДОУ «Детский сад «Соколенок» (см. Приложение №3)**

## **4. Порядок и условия премирования.**

4.1. Премия – это денежная сумма, которая может выплачиваться работникам сверх оклада (должностного оклада) в целях поощрения достигнутых успехов в труде на условиях и в порядке, установленным настоящим Положением.

4.2. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование к праздничным и юбилейным датам за добросовестный и многолетний труд. Премии к юбилеям работы в МКДОУ «Детский сад «Соколенок», выплачиваются работникам в зависимости от их трудового вклада.

4.3. Выплаты единовременных поощрительных премий производятся только по решению работодателя, при этом работник не имеет право требовать их выплаты.

4.4. Единовременное премирование работников МКДОУ «Детский сад «Соколенок» проводится только при наличии средств фонда заработной платы.

4.5. Предложение о виде премирования выносит заведующий, размер премирования определяется в соответствии с критериями оценки качества и результативности работы с учетом мнения Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера МКДОУ «Детский сад «Соколенок».

4.6. Решение о виде и размере премирования работников заведующий МКДОУ оформляет приказом.

4.7. Основными условиями премирования являются:

- строгое выполнение своих должностных обязанностей;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;
- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);

4.8. В случае неудовлетворительной работы работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, старший воспитатель, медсестра предоставляют заведующей служебную записку (или результаты контроля) о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

4.9. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

## **5. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (премий).**

5.1. размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие по причине прогула, отпуска;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и устава МКДОУ, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

## **6. Заключительные положения.**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 сентября 2023г. и действует до принятия нового.

6.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.