

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
председателя первичной профсоюзной организации
МКДОУ «Детский сад «Соколенок»
за 2024 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор на 2024-2027 гг.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В профсоюзном комитете ДОУ работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных актов ДОУ, оплаты труда, премировании.

В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный год, который утверждается на заседании профсоюзного комитета, в соответствии с ним и проводится основная работа. За истекший период профкомом проведено 7 заседаний. Тематика заседаний профком зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

- рассмотрение заявлений о вступлении в профсоюз новых сотрудников;
- знакомство с содержанием Коллективного договора и должностными обязанностями новых сотрудников;
- инструктаж для новых сотрудников по технике безопасности и охране труда;
- утверждение плана работы ППО на новый учебный год;
- обсуждение праздника «День дошкольного работника», «Новый год» «8 Марта».
- о распределении стимулирующих выплат;
- составление графика ежегодных оплачиваемых отпусков совместно с работодателем, с обязательным учетом мнения каждого работника.

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в дошкольном учреждении. Была создана комиссия по ОТ, в состав которой входят 3 человека. Организация безопасных условий труда, проверка

знаний работников и воспитанников по ОТ возложена на руководителя учреждения, членов профкома и комиссию по ОТ, Профсоюзный комитет, заведующий ДОУ и члены комиссии по ОТ составляют соглашение по охране труда.

В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются инструкции по охране труда, разработанные на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников ДОУ.

По данным на март 2025 года в ДОУ работает 24 человека. На учете в профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад «Соколенок» состоит 24 члена профсоюза, что составляет 100% от общей численности штатных работников, из них: 21 – женщина, 3 – мужчин. 1 человек – совместитель, 2 человека находится в декретном отпуске. Новые работники сразу вступают в профсоюзную организацию МКДОУ «Детский сад «Соколенок».

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза. Вся деятельность в целом и текущая работа строилась в соответствии с направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации.

Со всеми работниками ДОУ заключены трудовые договоры в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором.

Трудовые договоры заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.

Также заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в связи с изменениями условий работы или оплаты труда.

В 2024 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 15 и 30 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием: — составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период. Ежемесячно педагоги получали выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда.

По истечении учебного года каждому работнику предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков, в том числе дополнительных (учебный отпуск). График согласовывался с профкомом ППО, учитывалось мнение каждого члена ППО и утверждался заведующим ДОУ.

Работники нашего ДОУ один раз в год проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно, в соответствии с графиком, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно - массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Выделяются денежные средства для проведения запланированных мероприятий, к календарным праздникам: День защитников Отечества, Международный женский день 8 Марта, Новый год, День дошкольного работника, Ураза-Байрам, Курбан-байрам.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет членам профсоюза попавшим в трудную жизненную ситуацию, выделяя материальную помощь.

Особое внимание профсоюз уделяет оздоровлению членов профсоюза ДОУ. Предлагаются путевки в санатории в Кисловодск, Ессентуки, Железноводск.

Профсоюзная организация нашего ДОУ принимала участие в мероприятиях, проводимых районной организацией профсоюза:

- в ярмарке, посвященной 80-летию Кизилюртовского района
- в акции «Профсоюзный диктант» (9 человек);
- в акции «Диктант ЖКХ» (16 человек)
- КВН к Всероссийскому Дню охраны труда

Вся деятельность профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, страничка на сайте ДОУ, демонстрация презентаций. Наряду с современными средствами используются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В целом работу профсоюза нашего ДОУ можно считать удовлетворительной. Стараемся, чтобы все работники: и младший персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась система информирования работников образовательного учреждения. На профсоюзном стенде размещалась необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о

деятельности вышестоящих профсоюзных структур и т.д. Работа профсоюзного комитета представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Была выписана газета «Голос Профсоюза» в 2024 году на первое и второе полугодие.

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало.

Профсоюзный комитет планирует продолжать целенаправленную работу по сохранению профсоюзного членства, защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё есть, над чем работать. В перспективе – проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Недостаточна гласность работы профкома, текущие материалы не всегда находят отражение в профсоюзном уголке. Принятые планы работы выполнены не полностью. По законодательству мы должны обращаться к проверке и обсуждению выполнения Коллективного договора не реже 1 раза в полугодие, на деле получается не более 1 раза в год.

В коллективе не пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения, и имеется большой выбор путёвок.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзного комитета организации, за активную работу в нем. Хочется сказать слова благодарности администрации детского сада за социальное партнёрство и взаимопонимание

Особую благодарность выражаем Кизилюртовской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки в лице Шемеевой Динары Дадаевны за методическую и консультативную помощь.

Председатель ППО

МКДОУ «Детский сад «Соколенок» Маликова Г.А.